КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
400002 г. Волгоград, ул. Тимирязева, 5 телефон: (8442)23-04-41 http://www.volgtehkol.ru/

Приказ №36-3

05 февраля 2019г. г. Волгоград

О внесении изменений в программу развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж на 2018-2021 годы

В связи с объявлением в 2019 году конкурсного отбора на предоставление в грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально - технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», на основании требований конкурсной документации на предоставление грантов в 2019 году от 01.02.2019г и протокола №1 Совета колледжа от 05.02.2019г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в программу развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2018-2021 годы, изложив следующие пункты в новой редакции:

1. «

Цель программы	Создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в соответствии с технологическими требованиями и стандартами Ворлдскиллс.

».

2. «

Задачи программы	1. Модернизация материально-технической базы колледжа в целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов по наиболее востребованным и перспективным профессиям, и специальностям. 2. Актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований

61

	профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе для внедрения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 3. Внедрение технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена по стандартам и требований Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс). 4. Аккредитация центра по проведению демонстрационного экзамена. 5. Модернизация содержания и методов обучения на основе информационно-коммуникационных технологий, внедрение современных образовательных технологий, результатов научных исследований и разработок в образовательный процесс, в том числе внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 6. Создание площадки для организации проведения профессионального экзамена в рамках независимой оценки квалификации. 7. Создание современной образовательной инфраструктуры, как регионального центра сетевого взаимодействия с образовательными организациями (школы, ПО, вузы) и работодателями для подготовки кадров и профориентационных мероприятий. 8. Расширение кейса практико-ориентированных программ среднего профессионального обучения, ДПО, включая программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки, в том числе на основе электронного обучения и элементов ДОТ. 9. Совершенствование системы мотивации педагогический работников, обеспечение условий для профессионального развития, социальной поддержки кадров, привлечение молодых педагогических кадров. 10. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся колледжа, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической помощи. 11. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального самоопределения молодежи

	в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности. 12. Обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития колледжа как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации.

».

3. «

Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: модернизация нормативно-методической базы ППО. Мероприятие 2: модернизация материально-технической базы колледжа, в том числе посредством участия в конкурсном отборе на предоставление грантов в 2019 году. Мероприятие 3: внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения, в том числе электронного обучения и ДОТ. Мероприятие 4: обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда Волгоградской области, в том числе по стандартам Ворлдскиллс. Мероприятие 5: актуализация содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: развитие кадрового потенциала ПОО (повышение квалификации, получение эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена). Мероприятие 7: создание в 2019 году 5 мастерских по компетенциям: 1. Кузовной ремонт; 2. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 3. Окраска автомобиля; 4. Обслуживание тяжелой техники; 5. Обслуживание грузовой техники. Мероприятие 8: аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена.

	Мероприятие 9: ремонт помещений на учебно-производственной базе. Мероприятие 10: внедрение электронного обучения и ДОТ.

».

4. «

Объемы и источники финансирования программы	Общий объем средств, необходимых для реализации – 49 495 000 рублей. Средства федерального гранта - 15 000 000 рублей. Запрашиваемый объем финансирования из бюджета Волгоградской области – 15 000 000 рублей. Собственные средства образовательного учреждения – 8 000 000 рублей. Средства социальных партнеров - 1 045 000 рублей. Финансирование по годам: 2018 год – 2 600 000 рублей. 2019 год – 34 000 000 рублей. 2020 год – 6 000 000 рублей. 2021 год – 6 895 000 рублей. Источники финансирования: средства субсидии на исполнение государственного задания, внебюджетные источники ПОО, средства социальных партнеров.

».

2. Начальнику ОПКиДО Самарской Татьяне Олеговне подготовить новую редакцию программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2018-2021 годы с изменениями, указанные в п. 1 настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Иваненко Наталью Анатольевну.

Директор В.А. Кантур

Согласовано:
Заместитель директора по УМР Н.А. Иваненко
Главный бухгалтер М.Ю. Холодова
Начальник ОПКиДО Т.О. Самарская

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
400002 г. Волгоград, ул. Тимирязева, 5 телефон: (8442)23-04-41 http://www.volgtehkol.ru/

Протокол № 1 заочного заседания Совета Колледжа ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

05 февраля 2019 г. г. Волгоград

Присутствовали:
Члены Совета Колледжа – 19 человек.

Всего человек Совета Колледжа – 23 чел.

СЛУШАЛИ:

Кантур В.А. – предложил утвердить повестку дня заочного заседания Совета Колледжа.

ПОСТАНОВИЛИ:

Повестку дня утвердить
Результат голосования: «за» -19 чел.
«против» - 0 чел.
воздержались – 0 чел.

Принято: ***единогласно***

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Участие колледжа в конкурсном отборе на предоставление грантов из федерального бюджета по лоту №4 «Обслуживание транспорта и логистика» в целях создания мастерских, по приоритетной группе компетенций: кузовной ремонт, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, окраска автомобиля, обслуживание тяжелой техники, обслуживание грузовой техники.
2. Внесение изменений в программу развития колледжа.
3. Софинансирование реализации проекта из внебюджетных средств.

1. Слушали:

Кантура В.А. – о объявлении в 2019 году конкурсного отбора, на предоставление из федерального бюджета грантов, в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышении конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта образование» государственной программы РФ «Развитие образования».

На основе анализа конкурсной документации, колледж отвечает требованиям конкурсного отбора на предоставление грантов по лоту №4 «Обслуживание транспорта и логистика» в целях создания 5 мастерских по приоритетной группе компетенций:

1. Кузовной ремонт;
2. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
3. Окраска автомобиля;
4. Обслуживание тяжелой техники;
5. Обслуживание грузовой техники.

Решили:

Принять участие в конкурсном отборе на предоставление грантов по направлению лота №4 «Обслуживание транспорта и логистика», по приоритетной группе компетенций: кузовной ремонт, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, окраска автомобиля, обслуживание тяжелой техники, обслуживание грузовой техники.

Результат голосования: «за» -19 чел.
«против» - 0 чел.
воздержались – 0 чел.

Принято: ***единогласно***

2. Слушали:

Кантура В.А. – на основании требований конкурсной документации на предоставление грантов в 2019 году от 01.02.2019г, предложил внести изменения в программу развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2018-2021 годы, изложив следующие пункты в новой редакции:

1. «

Цель программы	Создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в соответствии с технологическими требованиями и стандартами Ворлдскиллс.

».

2. «

Задачи программы	1. Модернизация материально-технической базы колледжа в целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов по наиболее востребованным и перспективным профессиям, и специальностям. 2. Актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными

	государственными образовательными стандартами, в том числе для внедрения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 3. Внедрение технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена по стандартам и требований Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс). 4. Аккредитация центра по проведению демонстрационного экзамена. 5. Модернизация содержания и методов обучения на основе информационно-коммуникационных технологий, внедрение современных образовательных технологий, результатов научных исследований и разработок в образовательный процесс, в том числе внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 6. Создание площадки для организации проведения профессионального экзамена в рамках независимой оценки квалификации. 7. Создание современной образовательной инфраструктуры, как регионального центра сетевого взаимодействия с образовательными организациями (школы, ПО, вузы) и работодателями для подготовки кадров и профориентационных мероприятий. 8. Расширение кейса практико-ориентированных программ среднего профессионального обучения, ДПО, включая программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки, в том числе на основе электронного обучения и элементов ДОТ. 9. Совершенствование системы мотивации педагогический работников, обеспечение условий для профессионального развития, социальной поддержки кадров, привлечение молодых педагогических кадров. 10. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся колледжа, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической помощи. 11. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального

	самоопределения молодежи в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности. 12. Обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития колледжа как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации.

».

3. «

Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: модернизация нормативно-методической базы ППО. Мероприятие 2: модернизация материально-технической базы колледжа, в том числе посредством участия в конкурсном отборе на предоставление грантов в 2019 году. Мероприятие 3: внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения, в том числе электронного обучения и ДОТ. Мероприятие 4: обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда Волгоградской области, в том числе по стандартам Ворлдскиллс. Мероприятие 5: актуализация содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: развитие кадрового потенциала ПОО (повышение квалификации, получение эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена). Мероприятие 7: создание в 2019 году 5 мастерских по компетенциям: 1. Кузовной ремонт; 2. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 3. Окраска автомобиля; 4. Обслуживание тяжелой техники; 5. Обслуживание грузовой техники. Мероприятие 8: аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена. Мероприятие 9: ремонт помещений на учебно-производственной базе. Мероприятие 10: внедрение электронного обучения и ДОТ.

».

4. «

Объемы и источники финансирования программы	Общий объем средств, необходимых для реализации – 49 495 000 рублей. Средства федерального гранта - 15 000 000 рублей. Запрашиваемый объем финансирования из бюджета Волгоградской области – 15 000 000 рублей. Собственные средства образовательного учреждения – 8 000 000 рублей. Средства социальных партнеров - 1 045 000 рублей. Финансирование по годам: 2018 год – 2 600 000 рублей. 2019 год – 34 000 000 рублей. 2020 год – 6 000 000 рублей. 2021 год – 6 895 000 рублей. Источники финансирования: средства субсидии на исполнение государственного задания, внебюджетные источники ПОО, средства социальных партнеров.

».

Решили:

Внести изменения в программу развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2018-2021 годы.

Результат голосования: «за» -19 чел.
«против» - 0 чел.
воздержались – 0 чел.

Принято: ***единогласно***

3. Слушали:

Холодова М.Ю. – участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в 2019 году предусматривает софинансирование реализации проекта, в том числе за счет внебюджетных средств. Так же условия конкурса определяют обязанности образовательной организации произвести ремонт помещений под мастерские и аккредитацию Центра по проведению демонстрационного экзамена, за счет собственных средств.

Предложила выделить под реализацию проекта помещения, расположенные на учебно-производственной базе площадью 1000 кв.м. В целях организации и проведения ремонта данных помещений (ремонт крыши, замена дверных проемов, ремонт входной группы, окраска потолков, стен, полов), а также брендирования, в соответствии с методическими рекомендациями (утверждены 31.01.2019г. Минпросвещением), выделить из внебюджетных средств 2 млн. рублей.

Дополнительно 2 млн. рублей необходимо предусмотреть на софинансирование проекта, которые направить на приобретение оборудования, средства обучения, вычислительную технику, лицензионного программного обеспечения, интерактивного и презентационного оборудования, мебели и других мероприятий предусмотренных конкурсной документацией.

Решили:

Выделить помещения, расположенные на учебно-производственной базе общей площадью 1000 кв.м. в целях реализации проекта по созданию мастерских по приоритетной группе компетенций: кузовной ремонт, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, окраска автомобиля, обслуживание тяжелой техники, обслуживание грузовой техники.

Предусмотреть выделение из внебюджетных средств следующих сумм:

- 2 млн. рублей для проведения ремонта и брендирования помещений расположенных на учебно-производственной базе;
- 2 млн. рублей на софинансирование проекта которые направить на приобретение оборудования, средства обучения, вычислительную технику, лицензионного программного обеспечения, интерактивного и презентационного оборудования, мебели и других мероприятий предусмотренных конкурсной документацией.

Результат голосования: **«за» -19 чел.**
«против» - 0 чел.
воздержались – 0 чел.

Принято: ***единогласно***

Председатель Совета Колледжа **В.А. Кантур**

Секретарь **А.А. Полтавец**

Комитет образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель председателя комитета
образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области

_____ Ю.В. Кузнецов
«05» февраля 2019 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

_____ В.А. Кантур
«05» февраля 2019 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский технический колледж»

на 2018 - 2021 годы
(в ред. от 05.02.2019 года)

Рассмотрена:
на заседании Совета колледжа
Протокол № 1
от «05» февраля 2019 года

2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Сокращения, принятые в тексте Программы развития на 2018-2021 г. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	3
	Паспорт программы развития на 2018-2021 годы ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	4 - 10
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	11 - 37
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	37 - 38
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	38 - 40
5	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», целевые показатели	40 - 43
6	План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»	44 - 54

СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	– Российская Федерация
ЗСК ВО	– Законодательное собрание Волгоградской области
КОН и МПВО	– комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
ПОО	– профессиональная образовательная организация
Наименование ПОО	– ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
ППССЗ	– программа подготовки специалистов среднего звена
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– информационные компьютерные технологии
СМК	– система менеджмента качества
ISO	– международная организация по стандартизации
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
РЦ	– ресурсный центр
МЦПК	– многофункциональный центр прикладных квалификаций
ИОП	– инновационная образовательная площадка
ЦДО	– центр дистанционного обучения
ДПО	– дополнительное профессиональное образование
WSR	– WorldSkillsRussia международное движение конкурсов профессионального мастерства
JuniorSkills	– программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников
РКЦ (WSR)	– региональный координационный центр WorldSkillsRussia
СЦК (WSR)	– специализированный центр компетенций WorldSkillsRussia

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития (наименование ПОО) на 2018-2021 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	Протокол № 1 от 14.05.2018 г.
Рассмотрение программы коллегиальным органом	21.05.2018 г.
Согласование программы с Советом колледжа	22.05.2018 г.
Дата утверждения программы	25.05.2018 г.
Разработчики программы	ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»
Исполнители программы	Исполнители программы: руководители колледжа, его структурных подразделений, преподаватели, сотрудники, студенты – члены органов студенческого самоуправления.
Нормативно-правовая основа разработки программы	Конституция Российской Федерации; Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями); Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями); Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий

	(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; Распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; Государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Волгоградской области от 25.11.2013 № 668-п) Закон Волгоградской области от 21 ноября 2008 года № 1778-ОД «О стратегии социально-экономического развития волгоградской области до 2025 года» Закон Волгоградской области от 4 октября 2013 года №118-ОД "Об образовании в Волгоградской области" Приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 24 апреля 2017 г. «Об утверждении перечня наиболее востребованных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, Волгоградской области» Постановление губернатора Волгоградской области от 10 августа 2017 г. № 502 «Концепция развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 – 2025 годы
Цель программы (с изменениями от 05.02.2019г.)	Создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в соответствии с технологическими требованиями и стандартами Ворлдскиллс.

Задачи программы (с изменениями от 05.02.2019г.)	1. Модернизация материально-технической базы колледжа в целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов по наиболее востребованным и перспективным профессиям, и специальностям. 2. Актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе для внедрения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 3. Внедрение технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена по стандартам и требований Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс). 4. Аккредитация центра по проведению демонстрационного экзамена. 5. Модернизация содержания и методов обучения на основе информационно-коммуникационных технологий, внедрение современных образовательных технологий, результатов научных исследований и разработок в образовательный процесс, в том числе внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 6. Создание площадки для организации проведения профессионального экзамена в рамках независимой оценки квалификации. 7. Создание современной образовательной инфраструктуры, как регионального центра сетевого

	взаимодействия с образовательными организациями (школы, ПО, вузы) и работодателями для подготовки кадров и профориентационных мероприятий. 8. Расширение кейса практико-ориентированных программ среднего профессионального обучения, ДПО, включая программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки, в том числе на основе электронного обучения и элементов ДОТ. 9. Совершенствование системы мотивации педагогический работников, обеспечение условий для профессионального развития, социальной поддержки кадров, привлечение молодых педагогических кадров. 10. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся колледжа, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической помощи. 11. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального самоопределения молодежи в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности. 12. Обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития колледжа как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации.
Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы	-доля педагогических работников, имеющих высшее образование, соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки 99 %; -доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей

	численности педагогических работников 100%; -доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников 40%; доля педагогических работников в возрасте до 30 лет 15%; - доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности 23 %; -доля учебной нагрузки, выполняемой штатными преподавателями 95%; -доля внебюджетных средств в общем объеме средств 35,8%; -доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов 15%; - доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы 38,8 %; - доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования 32,3%; - доля обучающихся, прошедших полный курс обучения 95%; - доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) 70%; - доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения 70%; - выполнение контрольных цифр приема (очная/заочная форма обучения) 100%; - доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО 100%; - доля студентов, занимающихся физической

	культурой и спортом 90%; - доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности 90%; - доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней 3%; - доля мест в общежитии, использующихся для проживания обучающихся 90%; - доля основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов,WSR в общем количестве реализуемых программ 30%; - доля административно-управленческих, педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в общем числе административно-управленческих, педагогических работников 100%; - доля студентов, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов 3%; - доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся 0,5%;
Сроки реализации программы	2018 – 2021 годы
Основные мероприятия по реализации программы (с изменениями от 05.02.2019г.)	Мероприятие 1: модернизация нормативно-методической базы ППО. Мероприятие 2: модернизация материально-технической базы колледжа, в том числе посредством участия в конкурсном отборе на предоставление грантов в 2019 году. Мероприятие 3: внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения, в том числе электронного обучения и ДОТ. Мероприятие 4: обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда Волгоградской области, в том числе по стандартам Ворлдскиллс. Мероприятие 5: актуализация содержания воспитательной работы в соответствии с

	основными направлениями Стратегии развития воспитания РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: развитие кадрового потенциала ПОО (повышение квалификации, получение эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена). Мероприятие 7: создание в 2019 году 5 мастерских по компетенциям: 1. Кузовной ремонт; 2. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 3. Окраска автомобиля; 4. Обслуживание тяжелой техники; 5. Обслуживание грузовой техники. Мероприятие 8: аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена. Мероприятие 9: ремонт помещений на учебно-производственной базе. Мероприятие 10: внедрение электронного обучения и ДОТ.
Объемы и источники финансирования программы (с изменениями от 05.02.2019г.)	Общий объем средств, необходимых для реализации – 49 495 000 рублей. Средства федерального гранта - 15 000 000 рублей. Запрашиваемый объем финансирования из бюджета Волгоградской области – 15 000 000 рублей. Собственные средства образовательного учреждения – 8 000 000 рублей. Средства социальных партнеров - 1 045 000 рублей. Финансирование по годам: 2018 год – 2 600 000 рублей. 2019 год – 34 000 000 рублей. 2020 год – 6 000 000 рублей. 2021 год – 6 895 000 рублей. Источники финансирования: средства субсидии на исполнение государственного задания, внебюджетные источники ПОО, средства социальных партнеров.

1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

Последовательность изложения текстовой информации:

История создания и развития, сведения о переименовании:

– Согласно Постановления Совета Министров СССР от 17 июня 1949 г. № 2435 разрешить Министерству лесного хозяйства СССР организовать в 1951 году в городе Сталинграде лесной техникум. Постановление подписано председателем Совета Министров СССР И.В. Сталиным.

– Приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР от 21 мая 1957 г. № 81 лесной техникум был переименован в Сталинградский сельскохозяйственный техникум.

– 10 ноября 1969 г. город Сталинград по решению XXII съезда КПСС был переименован в Волгоград, в этой связи Сталинградский сельскохозяйственный техникум стал именоваться как Волгоградский сельскохозяйственный техникум.

– Постановлением Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совета Министров РСФСР от 27 июля 1964 г. № 921 Волгоградский сельскохозяйственный техникум был реорганизован в Волгоградский гидромелиоративный техникум.

– Приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР от 28 сентября 1984 г. № 668 Волгоградский гидромелиоративный техникум был переименован в Волгоградский сельскохозяйственный техникум.

– Приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР от 28 сентября 1986 г. № 720 Волгоградский сельскохозяйственный техникум был переименован в Волгоградский гидромелиоративный техникум.

– Приказом Государственного агропромышленного комитета РСФСР от 3 августа 1990 г. № 830-к Волгоградский гидромелиоративный техникум был переименован в Волгоградский гидромелиоративный колледж.

– Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 26 марта 1992 г. № 197 Волгоградский гидромелиоративный колледж преобразован в Волгоградский технический колледж, который приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Российской Федерации от 17 февраля 1999 г. № 71 переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Волгоградский технический колледж.

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 ноября 2011 г. № 2669 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Волгоградский технический колледж было переименовано в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волгоградский технический колледж".

– Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волгоградский технический колледж" распоряжением Правительства Российской Федерации

от 29 декабря 2011 г. № 2413-р "О передаче субъектам Российской Федерации федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования" передано в ведение Волгоградской области и в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 27 февраля 2012 г. № 122-п "О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования" переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волгоградский технический колледж".

– Постановлением Администрации Волгоградской области от 22 апреля 2015 г. № 201-п "О переименовании государственных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Волгоградской области" государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волгоградский технический колледж" переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Волгоградский технический колледж".

– тип - профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования;

– вид - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение;

– организационно-правовая форма – образовательное учреждение;

– Лицензия № 90 от 22 мая 2017 г. на осуществление образовательной деятельности серия 34 Л01 № 0001658 (бессрочно);

– Свидетельство о государственной аккредитации № 76 от 24 августа 2017 г. серия 34А01 № 0001610 до 04 мая 2022 г.;

– организационная структура ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;

– органы управления: Директор;

– Заместитель директора по учебно-методической работе;

– Заместитель директора по воспитательной работе;

– Заместитель директора по экономике и имуществу;

– Бухгалтерия;

– Отдел материально-технического обеспечения (ОМТО);

– Отдел правового, кадрового и документационного обеспечения (ОПКиДО);

– Учебно-производственная база р.п. Городище, ул. Центральная, 105;

– Общежитие, Волгоград, ул. Коммунальная, 18;

– Учебная часть;

– Отделение «Механизация»;

– Отделение «Землеустройство»;

– Отделение «Автоматизация»;

– Отделение «Экономика».

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
				за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения		за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
на базе среднего общего образования (11 классов)								
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
09.00.00	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	47	47	-	47	-	-	-
15.00.00	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	92	92	92	-	-	-	-
15.00.00	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	142	142	139	3	-	-	-
21.00.00	21.02.04 Землеустройство	125	125	119	6	-	-	-
21.00.00	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	26	26	25	1	-	-	-
23.00.00	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	32	32	-	32	-	-	-
35.00.00	35.02.07	78	78	72	6	-	-	-

	Механизация сельского хозяйства							
38.00.00	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	44	44	41	3	-	-	-
38.00.00	38.02.07 Банковское дело	18	18	-	18	-	-	-
на базе среднего общего образования (11 классов)								
09.00.00	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	29	29	-	29	-	-	-
15.00.00	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	3	3	3	-	-	-	-
15.00.00	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	8	8	5	3	-	-	-
21.00.00	21.02.04 Землеустройство	12	12	11	1	-	-	-
21.00.00	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	41	19	-	19	22	-	22
23.00.00	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	66	17	-	17	49	-	49
35.00.00	35.02.07 Механизация сельского хозяйства	42	8	7	1	34	25	9
38.00.00	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	56	32	2	30	24	-	24
ИТОГО:		861	732	516	216	129	25	104

Таблица 1.2

Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии	Срок обучения (год, мес.)	Численность обучающихся, чел.
Итого:	X	

Таблица 1.3

Сведения о реализуемых дополнительных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии	Срок обучения (час.)	Численность обученных в 2016-2017 учебном году, чел.
Дополнительные профессиональные образовательные программы		
Дополнительные общеразвивающие программы		
Итого:	X	

Таблица 1.4

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1	**Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего**	9	11	10	9
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)				
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	9	11	10	9
2	**Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам** (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	1021	1341	1079	861
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	1021	1341	1079	861
2.2.1	за счет средств бюджета	759	902	706	541
	очное обучение	625	832	662	516
	заочное обучение	134	70	44	25
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	262	439	373	320
	очное обучение	151	268	218	216
	заочное обучение	111	171	155	104
3	**Прием** на основные профессиональные образовательные программы	339	379	26	133
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	339	379	26	133
2.2.1	за счет средств бюджета	195	225	-	48
	очное обучение	170	225	-	48
	заочное обучение	25	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	144	154	26	85
	очное обучение	87	92	-	85
	заочное обучение	57	62	26	-
4	**Выпуск** по основным профессиональным образовательным программам, всего	285	86	206	311
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	285	86	206	311
4.2.1	за счет средств бюджета	259	72	155	186
	очное обучение	216	21	128	165
	заочное обучение	43	51	27	21
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	26	14	51	125

	очное обучение	10	6	16	58
	заочное обучение	16	8	35	67
5	**Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)**				
6	**Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)**				
7	**Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего**				
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ				
	дополнительных общеразвивающих программам				
8	**Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего**				
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам				
	по дополнительным общеразвивающим программам				

Общие сведения о социальном положении обучающихся
(из Социального паспорта ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»)

№ п/п	Статус обучающихся	Количество	В процентном выражении
1.	Количество обучающихся	732 – очное отделение 129 - заочное	
2.	Количество обучающихся-сирот	14 человек	1,9 %
3.	Количество многодетных семей	54 семьи	7,4 %
4.	Количество неполных семей	154 семьи	21 %
5.	Количество малообеспеченных семей	254 семьи	34,6 %
6.	Количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении	4 человека	0,5 %
7.	Количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН	2 человека	0,27 %
8.	Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами	4 человека	0,5 %
9.	Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами	2 человека	0,27 %
10.	Количество обучающихся – инвалидов	7 человек	0,9 %
11.	Количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные	2 человека	0,27 %
12.	Количество обучающихся несовершеннолетних-родителей	нет	
13.	Количество обучающихся, охваченных кружками и секциями (при ПОО, вне ПОО)	388 человек	53%

В Колледже разработаны, актуализированы нормативно-локальные акты, регламентирующие учебно-методическую, научную, воспитательную, учебно-производственную работу, основную деятельность учреждения и студенческое самоуправление:

1. Устав Колледжа от 31.08.2015.
2. Коллективный договор 04.07.2016 года.
3. Правила внутреннего трудового распорядка от 17 марта 2017 года.
4. Положение об оплате труда 04.07.2016 года.
5. Положение о библиотеке ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 02.02.2016.
6. Положение об учебной и производственной практике студентов Волгоградского технического колледжа от 25 октября 2015.

7. Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся ГБПОУ СПО «Волгоградский технический колледж» от 17 февраля 2017г.

8. Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 11.01.2018 протокол №3.

9. Положение о ведении журналов учебных занятий ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 03 февраля 2016.

10. Положение о совете студенческого самоуправления колледжа от 08.09.2016 протокол №1.

11. Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 04 февраля 2016г.

12. Положение о добровольных пожертвованиях в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 20 июля 2015.

13. Положение о кураторе студенческой академической группы от 25 августа 2015г.

14. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 05 февраля 2016г.

15. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 30 мая 2016г.

16. Положение о текущем и рубежном контроле и промежуточной аттестации студентов государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Волгоградский технический колледж от 15 января 2018г.

17. Положение о порядке организации интегрированного (инклюзивного) обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в ГБПОУ СПО «Волгоградский технический колледж» от 28 марта 2014г.

18. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 01 марта 2017г.

19. Положение о педагогическом совете ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 15 января 2018г.

20. Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 15 января 2018г.

21. Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю от 15 января 2018г.

22. Положение о стипендиальном обеспечении и других мерах социальной поддержки студентов в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 14 марта 2016г.

23. Положение об учебно-производственной базе ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 11 апреля 2015г.

24. Положение о стипендиальной комиссии ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 01 сентября 2016г.

25. Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся 01 сентября 2016г.

26. Положение об аттестационной комиссии образовательного учреждения 15 января 2018г.

27. Положение об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 01 сентября 2015г.

28. Положение о порядке и основания предоставления академического отпуска обучающимся 15 января 2018г.

29. Положение о порядке и случаях перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», с платного обучения на бесплатное 15 января 2018г.

30. Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания от 14 января 2014г.

31. Положение о цикловой комиссии ГБПОУ СПО «Волгоградский технический колледж» от 01 февраля 2014г.

32. Положение о самостоятельной работе студентов в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 26 февраля 2015г.

33. Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме 2017г.

34. Положение о выпускной квалификационной работе (ВКР) ГБПОУ СПО «Волгоградский технический колледж» от 26 февраля 2015г.

35. Правила приема ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2017-2018г от 28 февраля 2017г.

36. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» 15 января 2018г.

37. Положение о библиотеке ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 17.02.2017.

38. Положение об отделе правового, кадрового и документационного обеспечения ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» 2017 г.

39. Положение о порядке направления обучающихся ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на олимпиады, конференции конкурсы профессионального мастерства, чемпионаты worldskills, спортивные соревнования и прочие мероприятия от 06 февраля 2017г.

40. Положение о командировках от 11.01.2016г.

41. Регламент работы с электронной почтой ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» от 06.02.2017г.

42. Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» 2017г.

43. План мероприятий по охране труда в ГБПОУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» на 2018 год.
44. Перечень инструкций по охране труда, действующих в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» 2017г.
45. Учебный план «Обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов и ИТР «Волгоградский технический колледж» на 2018 год.
46. Учебно-тематический план «Обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов и ИТР «Волгоградский технический колледж» на 2018 год.
47. Рабочая программа «Обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов и ИТР «Волгоградский технический колледж» на 2018 год.
48. План-график обучения охране труда руководителей организаций и должностных лиц организаций, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики, в ГБОУ ДПО «УМЦ по ГО, ЧС и ПБ Волгоградской области в 2018 году.

В настоящее время ведется работа по совершенствованию нормативно-правовой документации.

Дополнительное образование

В колледже реализуются следующие дополнительные образовательные программы в форме профессиональной переподготовки:

– Подготовка водителей категории В,С;
– Управление персоналом (квалификация – Специалист по управлению персоналом);
– Педагогическая деятельность в профессиональном образовании (квалификация – преподаватель/старший методист).

Все программы дополнительного профессионального образования разработаны с участием представителей работодателей.

Методическое обеспечение образовательного процесса:
-колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом колледжа и иными действующими нормативно-правовыми и локальными актами.

Преподавателями колледжа по всем дисциплинам разработаны учебно-методические комплексы.

Ежегодно преподаватели разрабатывают/актуализируют учебно-методическое обеспечение по дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям ППССЗ: методические рекомендации, пособия,

сборники схем, сборники тестовых заданий,таблиц, практических работ, конспекты лекций, рабочие тетради и др.

Ежегодно утверждается комплексный план образовательной деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», включающий планы работы подразделений и график контроля. В состав колледжа входят: четыре отделения (Экономика, Автоматизация, Землеустройство, Механизация), учебная часть, отдел материально-технического обеспечения, отдел правового, кадрового и документационного обеспечения, бухгалтерия, учебно-производственная база и общежитие. Каждое структурное подразделение разрабатывает план работы на год, который рассматривается на собрании структурного подразделения и утверждается директором колледжа. Планы работы составляются на год и включают мероприятия, проводимые ежемесячно. Контроль за содержанием и исполнением возложен на руководителя структурного подразделения. Общий контроль осуществляют заместитель директора по УМР и/или заместитель директора по экономике и имуществу, и/или главный бухгалтер.

Контроль работы направлен на оперативное управление основными направлениями деятельности колледжа и проводится с целью:

- изучения результатов педагогической деятельности, выявления положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса, анализа и экспертной оценки эффективности результатов деятельности педагогических работников, разработки предложений по распространению педагогического опыта, принятия стратегических и управленческих решений по устранению негативных тенденций и коррекции образовательного процесса;
- оказания методической помощи педагогическим работникам колледжа, повышения квалификации педагогических работников, совершенствования их специальных знаний и педагогического мастерства;
- улучшения качества образования и воспитания в колледже.

Ежегодно на начало учебного года проходит проверку и утверждение планирующая учебная документация:

- индивидуальные планы работы преподавателей;
- календарно-тематические планы преподавателей;
- планы работы учебных кабинетов;
- планы работы лабораторий;
- планы работы классных руководителей;
- планы работы кружков;
- планы организации практики;
- планы секционной работы.

На календарный год составляются и утверждаются:

- план финансово-хозяйственной деятельности;
- план-график закупок;
- комплексный план воспитательной работы;
- план мероприятий по охране труда;
- план мероприятий по гражданской обороне и др.

В колледже с 2016 года проводятся мероприятия по совершенствованию основных положений кадровой политики:

- создание системы подбора, повышения квалификации кадров, создание системы мотивации к педагогической деятельности (у преподавателей с техническим и иным не педагогическим образованием);
- совершенствование психолого-педагогической и методической подготовки педагогических кадров, соответствие кадрового потенциала современным требованиям к подготовке специалистов среднего звена по специальностям среднего профессионального образования;
- повышение квалификации преподавателей через обучение в форме курсов повышения квалификации, а также педагогических лекториев, педсоветов, научно-практических конференций, смотров методического мастерства, конкурсов методических разработок, открытых занятий и воспитательных мероприятий, мастер-классов, профессиональных конкурсов, через организацию целенаправленного самообразования и самоподготовку к аттестации педагогических и руководящих работников;
- отслеживание качества профессиональной образовательной и методической деятельности преподавателей, выявление проблем в работе молодых преподавателей;
- целенаправленное и систематическое взаимодействие администрации с преподавателями всех методических комиссий при подготовке общих мероприятий колледжа, научно-практических конференций, дней открытых дверей, родительских собраний, проведении профессиональных конкурсов среди студентов выпускных групп по всем специальностям на звание «Лучший по профессии», региональных и всероссийских профессиональных конкурсов среди преподавателей, с целью максимального раскрытия их потенциальных возможностей;
- систематический мониторинг профессионализма преподавателей, качества знаний студентов через посещение занятий, воспитательные мероприятия, зачёты, экзамены, через проведение срезов знаний и умений студентов;
- формирование системы поддержки преподавателей, повышения их заинтересованности в качественных результатах освоения обучающимися требований ФГОС среднего профессионального образования по преподаваемым учебным дисциплинам, профессиональным модулям.

Основные направления:

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- создание условий для аттестации педагогических кадров;
- обновление преподавательского состава;
- привлечение к педагогической деятельности высоко квалифицированных специалистов, имеющих опыт практической деятельности.

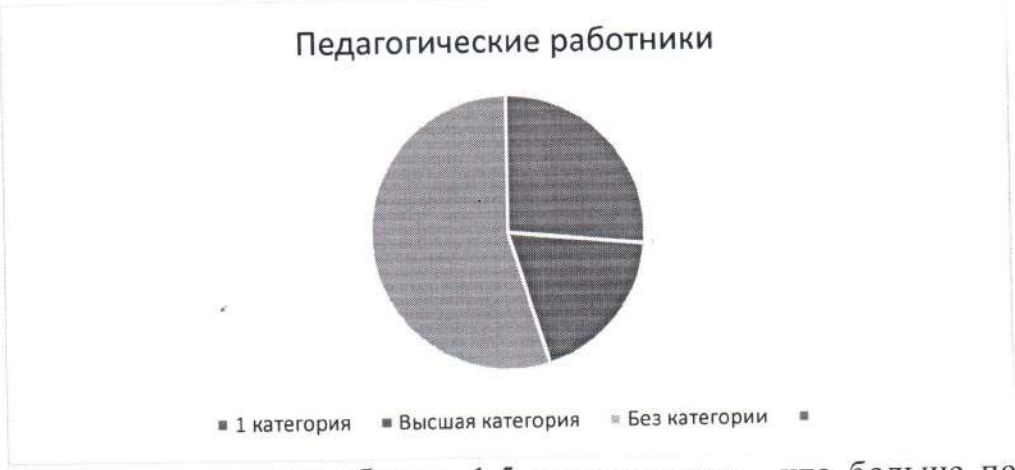
Ожидаемые результаты:

- улучшение обеспеченности учебного заведения педагогическими кадрами;
- совершенствование качества подготовки кадров среднего звена.

Таблица 1.5

Сведения о численности и квалификации педагогических работников (по состоянию на 01.01.2018)

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники **всего:**	67	66	1	10	16	41
	в том числе:						
1.1	основные	53	52	1	10	14	29
1.2	совместители:	14	14	0	0	2	12
	внутренние	1	1	0	0	1	0
	внешние	13	13	0	0	1	0
2	**Основные** педагогические работники (без совместителей):	53	52	1	10	14	29
2.1	педагог-психолог	1	1	0	0	0	1
2.2	социальный педагог	0	0	0	0	0	0
2.3	воспитатели	3	3	0	0	0	3
2.4	преподаватели	48	48	0	10	14	24
2.5	мастера производственного обучения	1	0	1	0	0	1



Исходя из данных таблицы 1.5 определяется, что больше половины педагогов не имеют категории.

Все сотрудники, не имеющие квалификационной категории, в июне 2018 года пройдут аттестацию на соответствие занимаемой должности. На 2018-2019 учебный год запланировано получение 1 квалификационной категории – 8 человек, высшей квалификационной категории –6 человек. В настоящее время в колледже разработан план повышения квалификации педагогических работников, в том числе в форме стажировки до 2020 года.

В 2017 году в рамках профориентационной работы были проведены следующие мероприятия:

– Дни открытых дверей (февраль, март, апрель 2017 года)

– Проведены встречи с выпускниками более 20 школ города Волгограда и Волгоградской области.

– Размещение рекламы о колледже на радио, рекламных буклетов в общеобразовательных учреждениях.

По результатам приемной кампании 2017 года колледжем выполнены контрольные цифры приема на 100%, а также произведен набор обучающихся на договорной основе.

На основе анализа приемной кампании 2017 года в рамках приёмной кампании 2018 года дополнительно к выше перечисленным мероприятия запланировано следующее:

- поездки во все районы Волгоградской области для проведения профориентационных встреч с выпускниками школ и их родителями;

- размещение рекламы о приеме в колледж в общественном транспорте, на телевидении, Интенет-ресурсах, в том числе социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники и др).

С 2016 года в колледже активно ведется работа по развитию движения WorldSkillsRussia с целью повышения престижа рабочих профессий и квалификаций работников, повышения мотивации обучающихся, развития профессионализма преподавателей колледжа, формирования компетенций конкурентно способных специалистов, востребованных на современном рынке труда, привлечения молодежи в производственные секторы экономики.

Ежегодно составляются планы по развитию движения WSR на текущий учебный год.

В соответствии с планом на 2016-2017 учебный год были:

- определены компетенции по подготовке обучающихся для участия в чемпионатах WorldSkills: Электроника, Холодильная техника и системы кондиционирования;

- разработаны индивидуальные планы развития обучающихся - участников региональных и национальных чемпионатов WorldSkills.

Студенты колледжа впервые приняли участие в региональном чемпионате и отборочном туре участников Национальной сборной WorldskillsRussia.

В соответствии с планом на 2017-2018 учебный год были определены компетенции по подготовке студентов на соревнования WorldSkills: Электроника, Холодильная техника и системы кондиционирования, Предпринимательство, Сетевое и системное администрирование, Программные решения для бизнеса.

В ноябре 2017 года на базе Волгоградского технического колледжа была открыта конкурсная площадка по компетенции Холодильная техника и системы кондиционирования.

Преподаватели колледжа (Яковлев И.В. и Хорошилова О.В.) в 2016 году прошли обучение и являются сертифицированными экспертами по стандартам WorldSkills в компетенции Холодильная техника и системы кондиционирования. Преподаватели Лялина Е.В. и Ефимова А.К. получили в 2017 году удостоверение эксперта демонстрационного экзамена по

стандартам WorldSkills в компетенции Управление беспилотными летательными аппаратами.

Чемпионаты профессионального мастерства Worldskills 2016-2017

№	компетенция	уровень чемпионата	Ф.И.О. студента	результат
	2016-2017 учебный год			
1	Электроника	Региональный чемпионат Волгоградской области 07.10. 2016 г.	Пшеничный Я.А.	участник
2	Холодильная техника и системы кон-диционирования	отборочный тур участников Национальной сборной WorldskillsRussia в г. Санкт-Петербург 20.03-24.03. 2017г	Смотров Д.И. Яковлев Д.И. Мирошниченко Н.М.	участники
	2017-2018 учебный год			
1	Предпринимательство	региональный чемпионат Волгоградской области WS 13.11.-17.11. 2017 г.	Шайхутдинова М.В. Киселева К.А.	участники
2	Электроника	региональный чемпионат Волгоградской области WS 13.11.-17.11. 2017 г.	Пшеничный Я.А.	2 место
3	Сетевое и системное администрирование	региональный чемпионат Волгоградской области WS 13.11.-17.11. 2017 г.	Власов П.П.	участник
4	Программные решения ля бизнеса	региональный чемпионат Волгоградской области WS 13.11.-17.11. 2017 г.	Корнеев Д.А.	участник
5	Холодильная техника и системы кондиционирования	региональный чемпионат Волгоградской области WS 13.11.-17.11. 2017 г.	Яковлев Д.И. Мирошниченко Н.М. Миньков Д.О.	1 место 3 место участник
6	Холодильная техника и системы кондиционирования	региональные соревнования WS в г. Новочеркасск 20.02. 2018 г.	Яковлев Д.И. Миньков Д.О.	участники

7	Холодильная техника и системы кондиционирования	региональный чемпионат WS Ростовской области 02.03.2018 г.	Яковлев Д.И.	участник
8	Холодильная техника и системы кондиционирования	отборочные соревнования для участия в Финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldskillsRussia) - 2018 г. Москва 20.04.2018	Яковлев Д.И.	финалист

Профессиональные конкурсы
2016-2017

- I МЕСТО в региональной профессиональной олимпиаде по Основам геодезии и картографии 30.11.2016 г. (команда студентов).
- Диплом в номинации «Лучший тракторист-машинист с/х производства категории С», Северин Д.А. 18.04.2017 г.
- Диплом в номинации «Лучший тракторист-машинист с/х производства категории «С», Можаров В.С. 18.04.2017 г.
- Диплом в номинации «Лучший тракторист-машинист с/х производства категории «С», Панфилов С.М. 18.04.2017 г.
- Ворошилов А.Н. - победитель в номинации «Лучший теоретик» в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства.
- Ворошилов А.Н., I МЕСТО в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди студентов специальности 35.02.07. Механизация сельского хозяйства, 20.04.2017 г.
- Гончаров А.А., победитель регионального конкурса «Ветер перемен – 2016» в номинации «Интернет-приложения».
- Бирюков И.О., победитель регионального конкурса «Ветер перемен – 2016» в номинации «Интерактивное приложение».
- Гембор П.Л., II место в региональной олимпиаде по ПМ 04 «Составление и использование бухгалтерской отчетности» обучающихся профессиональных образовательных организаций по специальности 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

2017-2018

- I место в региональной профессиональной олимпиаде по Основам геодезии и картографии 29.11.2017 г. (команда студентов)
- I место в региональной профессиональной олимпиаде по Основам геодезии и картографии 07.12.2017 г. (команда студентов)
- Гончаров А.А., победитель регионального конкурса «Ветер перемен – 2018» в номинации «Мультимедиа-технологии. 2D анимация»

- Корнеев Д.А. победитель регионального конкурса «Ветер перемен – 2018»в номинации «Интернет-приложения»

- Курков Д.Е. победитель регионального конкурса «Ветер перемен – 2018» в номинации «Интернет-приложения»

- Смоляр И.М. участник регионального конкурса профмастерства «Автомеханик по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей» 2017 г.

- Солодовников А.А. участник регионального конкурса профмастерства «Автомеханик по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей» 2017 г.

- Можаров В.С. III место в региональном конкурсе профессионального мастерства по специальности 35.02.07. Механизация сельского хозяйства для студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области, 27.04.2018.

- Маринин Н.С. III место в региональной олимпиаде по дисциплине «Охрана труда» для обучающихся профессиональных образовательных организаций, 18.04.2018.

- II место в региональном квесте «Финансовая грамотность» (команда студентов), 23 марта 2018 г.

- Вальков А.С. III место в региональном конкурсе творческих, прикладных и исследовательских работ «Физика вокруг нас».

Участие педагогов в профессиональных конкурсах

В целях активизации научно-исследовательской деятельности преподавателей проводится работа по организации публикации статей, организации участия преподавателей в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.

Для активного вовлечения молодых педагогов в научно-исследовательскую деятельность и содействия в повышении уровня их педагогического мастерства, по инициативе и при поддержке профкома первичной профсоюзной организации была создана структура - Совет молодых педагогов.

Молодые преподаватели колледжа с 2016 года принимают активное участие в областной Эстафете Советов молодых педагогов Волгоградской области.

В 2016-2017 году 53 % преподавателей приняли участие в конференциях, круглых столах, 47 % опубликовали статьи в разных изданиях.

В 2017-2018 году 81 % преподавателей приняли участие в конференциях, круглых столах, 56 % опубликовали статьи в разных изданиях, разместили методические разработки на образовательных сайтах.

В 2018 году 43 % преподавателей приняли участие в «Конкурсе методических разработок», организованном в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

2016-2017

Подколзина С.В. - финалист конкурса «Педагогический дебют 2017»

2017-2018

Подколзина С.В. - участница конкурса «Преподаватель года 2018», победитель в номинации «Высокий творческий потенциал».

Информация о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности

Общая площадь помещений колледжа – 11799,9 кв. м, в том числе:

- в оперативном управлении - 10235,0 кв. м;
- по договору безвозмездного пользования – 1564,9 кв. м;
- земельные участки на праве постоянного (бессрочного) пользования – 75900,0 кв. м.

Общая площадь, приходящаяся на одного обучающегося, приведенная к очной форме обучения с учетом проведения занятий в одну смену, соответствует лицензионным требованиям к условиям осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО.

Колледж для обеспечения учебного процесса располагает следующим:

- библиотека и читальный зал, количество посадочных мест - 30; библиотечный фонд составляет 66768 экз.; из них 29288 экземпляров учебной литературы; 10702 - учебно-методической; 10800 – художественной;
- компьютерные классы - 4;
- кабинеты специальных дисциплин – 26;
- кабинеты общеобразовательных дисциплин – 8;
- лаборатории – 4;
- учебно-производственные мастерские – 3;
- автотрактородром – 1;
- актовый зал – 1;
- спортивный зал – 1
- буфет- 1
- столовая – 1;
- общежитие – 1.

Имеющиеся площади кабинетов, их оборудование, оснащение позволяют осуществлять учебный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса соответствует контрольным нормативам и требованиям, предъявляемым к образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования. Систематически приобретаются программное обеспечение и программные продукты для повышения эффективности преподавательского труда, обновления содержания образования, повышения качества образовательного и управленческого процессов, модернизируется информационно-технологическая база. Большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса в колледже, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого

помещения колледжа оснащены пожарной сигнализацией, тревожными средствами оповещения. В колледже действует пропускная система. Установлены камеры наружного видеонаблюдения. В помещениях колледжа проводится ремонт, обновляется мебель, стенды. Все работы выполняются с использованием современных материалов в соответствии с нормативной документацией и требованиями строительных, санитарных и гигиенических норм.

Материально-техническая база колледжа позволяет вести подготовку рабочих и специалистов по заявленным профессиям и специальностям, т.е. соответствует требованиям ФГОС СПО и лицензионным требования.

Воспитательная работа и общественно-значимые мероприятия в Колледже организуются в соответствии со следующими Целевыми программами: «Адаптация обучающихся нового набора в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», «Создание профориентированного пространства в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», «Героико-патриотическое воспитание студенческой молодежи», «Профилактика асоциального поведения студентов», «Создание и развитие здоровьесберегающего пространства».

В 2017-2018 учебном году были реализованы Планы воспитательной работы в колледже в соответствии с перечисленными целевыми программами, мероприятий колледжа, воспитательной работы в общежитии, единых тематических классных часов, антикоррупционных мероприятий, профилактических и спортивных мероприятий, творческих объединений.

Организационная структура представлена следующими элементами:

- кураторы учебных групп;
- воспитатель общежития;
- социальный педагог;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- Совет по профилактике правонарушений;
- Студенческий Совет колледжа «Эволюция» -20 чел.;
- Студенческий Совет общежития – 18 чел.;
- Советы отделений.

Организует и координирует воспитательную работу заместитель директора колледжа по воспитательной работе.

В рамках реализации Целевой программы **«Создание профориентированного пространства»** в Колледже проведены:

- Дни и недели специальностей всех профилей;
- тематический классный час «Моя будущая профессия» (характеристика профессии, требования к личности специалиста, общие и профессиональные компетенции выпускника колледжа по специальности, область их применения);
- тематический классный час «Вчера – студент, сегодня – специалист»;
- встреча с выпускниками колледжа;
- олимпиады;

- конкурсы профессионального мастерства: «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» по специальности 35.02.07 Механизация сельского хозяйства», «Лучший бухгалтер» по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет, конкурс «Лучший геодезист – картограф» по специальности 21.02.04 Землеустройство.

- экскурсии на базовые предприятия;

- одним из направлений работы является создание реальных дипломных проектов, модернизация оборудования кабинетов, лабораторий и мастерских силами студентов Колледжа.

Реализация Целевой **программы «Адаптация обучающихся нового набора»** осуществлялась через следующую систему мероприятий:

- общее мероприятие «Здравствуй, первокурсник!»;
- адаптационная игра «Вертушка»;
- тренинги на знакомство и сплочение;
- экскурсии в музей колледжа;
- единые тематические классные часы в учебных группах: «Волгоградский технический колледж- вчера, сегодня, завтра!», «Рациональные приемы организации учебной деятельности», «Правила внутреннего распорядка», «Правила поведения при посещении массовых мероприятий», «Этикет в Волгоградском техническом колледже».
- общие родительские собрания по проблемам адаптации студентов нового набора;
- мониторинг по итогам реализации программы в I семестре.

Реализация Целевой программы «**Профилактика асоциального поведения обучающихся»** осуществляется совместно с органами внутренних дел: ПДН ОП № 4, КДН и ЗП Центрального района г. Волгограда, ПДН ОП № 6 , КДН и ЗП Советского района г. Волгограда.

Основные направления работы:

- системная работа Совета по профилактике правонарушений в течение учебного года;
- разработка и реализация Индивидуальных планов профилактической работы (для студентов, стоящих на внутреннем и внешнем учете);
- общее родительское собрание по проблемам профилактики асоциального поведения молодежи;
- активизация профилактической работы с обучающимися, проживающими в общежитии;
- единые тематические классные часы: «В мире законов», «Помни об ответственности», «Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних», «Правильный выбор», «Взятка как форма коррупции, виды ответственности»;
- единый День профилактики правонарушений (октябрь, апрель);
- мониторинг занятости студентов во внеаудиторное время;
- ежемесячный мониторинг посещаемости, успеваемости, соблюдения Правил внутреннего распорядка колледжа.

Реализация Целевой программы **«Создание и развитие здоровьесберегающего пространства»**осуществляется совместно с ГКУЗ «Волгоградский областной Центр медицинской профилактики»:

- День здоровья;

- акции: «Здоровье в порядке-спасибо зарядке!», «Я выбираю жизнь»;

- Университет здоровья: «Профилактика курения электронных сигарет», «Профилактика формирования зависимостей: курительные смеси»;

- Неделя здорового образа жизни;

- единый тематический час по пожарной безопасности: «Осторожно, огонь!»;

- Всероссийская акция «СТОП ВИЧ / СПИД»;

- единые тематические классные часы по профилактике вредных привычек и наркомании: «Спайс-эпидемия», «Вне зависимости», «Последствия употребления алкоголя и наркотических средств»;

- беседа с сотрудником Отдела межведомственного взаимодействия в сфере профилактики Управления ФСКН по Волгоградской области «Ответственность за распространение, хранение и употребление наркотиков»;

- функционирование 8-ми спортивных секций;

- соревнования по волейболу, баскетболу на первенство колледжа;

- межгрупповые соревнования по волейболу, футболу, баскетболу, силовым видам спорта, настольному теннису.

В 2017 – 2018 учебном году особое внимание уделялось работе по героико-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию студентов, которая планировалась в соответствии с государственными программами «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011-2015гг.», «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 гг.»

Деятельность ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся носит системный характер. Охват обучающихся мероприятиями патриотической направленности – 82 %. Система воспитательной работы по патриотическому воспитанию включает в себя цикл традиционных ежегодных мероприятий для студентов в соответствии с их курсом обучения, мероприятий и акций, посвященных юбилейным датам, мероприятий с применением современных форм и методов воспитательной работы на уровне учебной группы.

Проведено большое количество системных и текущих мероприятий по данному направлению:

№ п/п	**Мероприятие**
1.	Единый тематический классный час «Татьянин день – праздник российского студенчества»
2.	Единые тематические классные часы: «Великая битва на Волге», Урок мужества, «С чего начинается Родина?»
3.	Митинг, посвященный Победе в Сталинградской битве»
4.	Минута молчания, посвященная Победе в Сталинградской битве
5.	Торжественное мероприятие, посвященное Победе в Сталинградской битве
6.	Торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества
7.	Торжественное мероприятие, посвященное Дню памяти

	воинов-интернационалистов
8.	Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы
9.	Операция «Красная гвоздика», акция «Георгиевская ленточка»
10.	Единый тематический классный час, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне
11.	Региональное мероприятие «День призывника»
12.	Экскурсии в музей - панораму «Сталинградская битва»
13.	Участие в интернет-олимпиадах по темам: «Дни, изменившие мир», «История в лицах»
14.	Участие в региональном конкурсе чтецов
15.	Эстафета, посвященная Дню Победы в Великой Отечественной войне
16.	Пробег «Волгоградская миля», посвященный Дню города
17.	Единый тематический классный час «День памяти жертв терроризма»
18.	Студенческая неделя профилактики экстремизма
19.	Акция «Расскажи о своей Родине»
20.	Участие во Всероссийском конкурсе «Моя малая Родина»
21.	Пешеходные экскурсии по памятным местам Волгограда
22.	Тематический классный час, посвященный государственным символам РФ

Доля обучающихся ПОО, задействованных в социально-значимой общественной деятельности – 62%.

Воспитательная работа проводится в тесном контакте с родительской общественностью. В 2017-2018 учебном году проведены:

- единое родительское собрание в режиме видеоконференции по проблемам наркомании;
- общие родительские собрания по проблемам адаптации студентов нового набора, по профилактике асоциального поведения, по летней занятости несовершеннолетних;
- родительские собрания в группах по проблемам рациональной организации учебной деятельности обучающихся, контроля успеваемости и посещаемости.

О степени удовлетворенности обучающихся и родителей качеством воспитательной работы ПОО можно судить по результатам анкетирования, проводимого в конце 2017-2018 учебного года. 77,4% родителей удовлетворены качеством воспитательной работы, удовлетворены частично – 12,9 %; не удовлетворены – 9,6 %. Положительно оценивают воспитательную работу, проводимую в колледже, - 85,2 % студентов.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО	
S (strengths) внутренние сильные стороны	W (weaknesses) внутренние слабые стороны:

- государственный статус учреждения; - наличие у преподавателей базового образования; - проведение мероприятий по развитию кадрового потенциала колледжа: повышение квалификации, стажировка на реальных рабочих местах, изучение новых педагогических технологий, повышение образовательного уровня сотрудников (обучение в ВУЗах, в том числе целевое); - наличие системы стимулирования педагогических работников за деятельность по повышению качества функционирования колледжа; - подготовка специалистов среднего звена по реализуемым специальностям на бюджетной основе; - ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников, актуализация ОПОП в соответствии с запросами рынка труда, профессиональными стандартами; - наличие и модернизация материально-технической базы; - выявление творческих и активных студентов, удовлетворение интересов студентов через участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях; - активное участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, в том числе по стандартам WSR; -профориентационная работа с общеобразовательными учреждениями; -интеграция с Волгоградским ГАУ в аграрный образовательный кластер; -наличие стратегических социальных партнеров-работодателей по отдельным специальностям.	- старение педагогических кадров и связанные с этим проблемы внедрения инновационных технологий; - низкая мотивация по результатам аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию; - нехватка квалифицированных педагогических кадров с техническим образованием по некоторым специальностям; - изучение новых педагогических технологий, повышение образовательного уровня сотрудников; - отсутствие обучающихся, принятых по целевому направлению от предприятий; - низкая мотивация некоторых обучающихся к обучению, как следствие наличие слабоуспевающих студентов, пропускающих занятия;

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
O (opportunities) внешние возможности	T (threats) внешние угрозы
- разработка и реализация новых образовательных программ, востребованных на рынке труда ; - заключение договоров с социальными партнерами о целевом обучении обучающихся; - активное использование современных образовательных и информационных технологий; - внедрение дистанционного обучения; -развитие новых форм сотрудничества с социальными партнерами; усиление роли социальных партнёров в профессиональной подготовке обучающихся; -привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы; - привлечение молодых педагогов в возрасте до 30 лет к преподавательской деятельности; - совершенствование механизмов мотивации для прохождения аттестации педагогическими работниками на первую и высшую квалификационную категории; - развитие внебюджетной деятельности за счет оказания платных образовательных услуг, развития учебно-производственного хозяйства.	- возможное изменение административного и педагогического состава; - снижение государственного финансирования; - сокращение внебюджетных источников дохода; - стагнация в экономике; - снижение уровня доходов населения; – потребителей образовательных услуг; - неблагоприятные демографические изменения, влекущие сокращение спроса на образовательные услуги; - усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны ВПО по смежным специальностям; - снижение качественного уровня подготовки абитуриентов; - недостаточное внимание родителей к проблемам обучения и профессионального становления их детей; -отсутствие заинтересованности работодателей во взаимодействии с колледжем по вопросам подготовки специалистов среднего звена.

SWOT - анализ

SWOT – анализ позволил выделить ключевые проблемы и определить пути их решения.

Основными внутренними проблемами колледжа являются:

- низкая динамика кадрового обновления педагогических работников, старение педагогических кадров и связанные с этим проблемы внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, низкая мотивация повышения профессионального уровня педагогическими работниками;
- отсутствие действенной программы взаимодействия колледжа с социальными партнерами по вопросам подготовки специалистов среднего звена;
- частичное несоответствие материально-технической базы, учебно-лабораторного оборудования современным требованиям к оснащению профессиональных образовательных учреждений;
- недостаточное информационно-библиотечное, методическое, программное обеспечение основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО;
- недостаточный уровень развития спортивно-оздоровительной, культурно-досуговой инфраструктуры, соответствующей запросам потребителей образовательных услуг в полном объеме;
- отсутствие программы, направленной на формирование привлекательного имиджа и позитивной репутации колледжа;
- неблагоприятные демографические изменения, влекущие сокращение спроса на образовательные услуги;
- усиление конкуренции с другими образовательными учреждениями СПО региона;
- недостаточно высокие темпы роста в регионе потребностей в специалистах со средним профессиональным образованием по отдельным отраслям;
- снижение качественного уровня подготовки абитуриентов;
- отсутствие заинтересованности работодателей во взаимодействии с колледжем по вопросам подготовки специалистов среднего звена.

Таким образом, на развитие колледжа оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования, так и условия, определяющие специфику функционирования колледжа. В настоящее время продолжается активное развитие рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед колледжем задачи по обеспечению высокого качества подготовки квалифицированных специалистов и удовлетворение спроса рынка трудовых ресурсов региона. Наличие целого ряда нерешённых на данном этапе проблем предопределило необходимость разработки новой Программы развития на период 2018-2021г., ориентированной на наиболее проблемные зоны, которые в ближайшее время могут оказать значительное стагнационное воздействие на процессы модернизации, реализуемые в Программе. В рамках Программы должны быть решены задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального образования, повышения

социальной направленности образования, в том числе за счет создания и реализации программ формирования у обучающихся культуры здорового и безопасного образа жизни, развития творческих способностей и активной гражданской позиции.

2. Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

Программа развития - основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на среднесрочную перспективу. Программа развития соответствует общей культурной нормативной модели общества, актуальной ситуации развития рынка труда и сферы профессионального образования, приоритетам государственной образовательной политики, передовому уровню развития образовательных учреждений СПО, актуальным и потенциальным специфическим потребностям, проблемам и возможностям колледжа, коллектива, реализующего Программу.

Программа развития колледжа - эффективный действенный инструмент, обеспечивающий гарантированный, результативный, экономически обоснованный и своевременный переход ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» в новое качественное состояние, и одновременно – инструмент, обеспечивающий управление им.

Отличительными особенностями Программы развития является ярко выраженная инновационная направленность на реализацию актуальных, а так же перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей, социального заказа на образование. Основной целью Программы развития является создание условий для обеспечения доступности качественного профессионального образования, отвечающего современным требованиям развития отраслей, потребностям регионального рынка труда и потребностям личности в профессиональном росте и самоопределении, развитии творческих способностей и активной гражданской позиции.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными государственными образовательными стандартами.

2. Повышение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда, обеспечивающего трудоустройство выпускников, их конкурентоспособность на рынке труда.

3. Формирование внутренней системы оценки качества образования в интересах личности, общества, рынка труда посредством механизмов профессионально-общественной и общественной аккредитации реализуемых образовательных программ.

4. Создание условий для развития кадрового потенциала, способного достичь значимых результатов при подготовке квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с требованиями современной экономики.

5. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального самоопределения молодежи в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности.

6. Модернизация материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для Волгоградского региона.

7. Обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития колледжа как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»: обеспечение общедоступного, качественного профессионального образования, направленного на решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития личности, отвечающего потребностям общества и отраслей региона в квалифицированных кадрах, а также удовлетворению потребностей личности в углублении и расширении образования.

3. Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

Таблица 3.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ПОО на 2018-2021 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОО	200	0	200	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО	15020	8160	6160	700
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	2100	1200	800	100
Мероприятие 4: Обеспечение	170	120	40	10

качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда				
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	370	200	160	10
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО	210	120	80	10
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	520	280	200	40
Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки / ресурсного центра / многофункционального центра прикладных квалификаций ПОО, трансляция опыта	670	400	200	70
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	200	120	80	0
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	585	400	80	105
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	400	400	0	0
Всего:	20 445	11400	8000	1045

Таблица 3.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» по годам

Год реализации	Сумма	Источники финансирования, тыс. руб.

программы	затрат, тыс. руб.	Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2018	2600	1500	1000	100
2019	4950	3000	1700	250
2020	6000	3200	2500	300
2021	6895	3700	2800	395
Всего:	20445	11400	8000	1045

4. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ПОО, целевые показатели

Реализация Программы развития позволит:

1. Повысить качество оказываемых ПОО образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда
2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)
3. Укрепить связи ПОО с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ПОО, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
5. Довести материально-техническую базу ПОО до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.
6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.
9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по Волгоградской области.
12. Создать в ПОО условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.
13. Расширить воспитательный потенциал ПОО в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей.

15. Выполнить контрольные цифры приема.

16. Повысить престиж как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Таблица 4.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

№	Целевой показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	2021
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	65	70	75	80
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	440	600	700	800
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ПОО	%	80	85	90	95
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	100	100	100	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	71,6	80	90	100
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	40	50	60	70
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	18	20	22	24
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	23	30	40	50
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	35,8	31	40	45
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	15	17	18,8	19
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-	%	38,8	42,6	47,9	59,9

	технической базы					
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	32,3	34,3	39,6	43,5
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	100	100	100	100
15	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	3	3,2	3,8	4,2
16	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	0,4	0,45	0,5	0,56
17	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	95	95	95,5	95,5
18	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	60	65	70	70
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	65	65	70	70
22	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	100	100	100	100
23	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100
24	Доля студентов ПОО, занимающихся физической культурой и спортом	%	50	55	60	65
25	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	60	60	65	65
26	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	4	6	8	10
27	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава	%	48	50	55	60

	ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла)					
28	Доля студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	2	2,5	3	3,5
29	Доля выпускников ПОО, завершивших получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills	%	2	2	2,5	3
30	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся ПОО	%	0,5	0,5	0,5	0,5
32	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых ПОО образовательных программ	%	30	30	30	30
33	Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	0	5	10	15

5. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на 2018-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.						Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них							
					2018	2019	2020	2021			
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»											
1.1	Разработка Порядка организации прохождения государственной итоговой аттестации	Утвержденный Порядок прохождения государственной итоговой аттестации	-	-	-	-	-	-		2018	Заместитель директора по УМР
1.2	Разработка Порядка составления номенклатуры дел	Утвержденный Порядок составления номенклатуры дел								2018	Отдел кадров
1.3	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ПОО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-		2018	Юрист, заместители директора
1.4	Разработка Требований к методическому пособию, методической разработке, методическим рекомендациям	Утвержденные Требования к методическому пособию, методической разработке, методическим рекомендациям								2018	методист, учебная часть
1.5	Разработка плана финансово-хозяйственной	Утвержденный План ФХД								2018-2021	бухгалтерия

	деятельности										
1.6	Разработка системы отчетности деятельности	Обеспечение полной, оперативной и достоверной информацией								2018-2021	руководи-тели структ.под-разделений
1.7	Разработка комплексного плана воспитательной работы в колледже на учебный год	Утвержденный План воспитательной работы на учебный год								2018-2021	зам.дир.по воспитательной работе

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»											
2.1	Оснащение кабинетов по специальности: 09.02.03 Программирование в компьютерных системах; 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО			-	1500	1620	-		2019-2021	
2.2	Оснащение лабораторий по специальности, закупка оборудования: 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям). 35.02.07 Механизация сельского хозяйства	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО			-	1200	1400	1000		2019-2021	
2.3	Ремонт и оснащение	Создание материально-			-	-	3100	2500		2020-2021	

	(модернизация) мастерских (учебно-производственная база (центр профессиональных компетенций) р.п.Городище), по специальности: 35.02.07 Механизация сельского хозяйства; 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям).	технических условий, соответствующих ФГОС СПО									
2.4	Проведение текущего ремонта в помещении производственной базы ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», расположенной по адресу: Волгоградская область, р.п. Городище.				-	-	-	4000		2021	
2.5	Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (конкретные действия, работы)										
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения											
3.1	Разработка и реализация	Повышение качества								2018-2021	

	плана проведения методических семинаров для преподавателей, мастеров производственного обучения по вопросам внедрения	образовательного процесса									
3.2	Участие педагогических работников колледжа в краевых семинарах, совещаниях и конференциях	Повышение качества образовательного процесса								2018-2021	
3.3	Внедрение педагогических технологий обучения неуспевающих обучающихся	Повышение качества образовательного процесса								2018-2020	
3.4	Внедрение игровых технологий обучения при проведении учебных занятий по дисциплинам профессионального цикла реализуемых специальностей	Повышение качества образовательного процесса								2018-2021	
3.5											
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда											
4.1	Актуализация программ профессиональных модулей по специальности: 15.02.06 Монтаж и техническая	Соответствие квалификации выпускников требованиям рынка труд								2018-2021	

	эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям).										
4.2	Актуализация программ профессиональных модулей по специальности: 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;	Соответствие квалификации выпускников требованиям рынка труд								2018-20021	
4.3	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности: 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.	Соответствие квалификации выпускников требованиям рынка труд								2018-2020	
4.4	Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности: 35.02.07 Механизация сельского хозяйства	Соответствие квалификации выпускников требованиям рынка труд								2018-2021	
4.5	Разработка учебно-методических комплексов дисциплин/профессионал									2018-2021	

	ьных модулей										
4.6	Организация мероприятий, направленных на формирование финансовой грамотности обучающихся (неделя финансовой грамотности, открытые уроки, мастер-классы, экскурсии в финансовые учреждения города)	Сформированность компетенций финансовой грамотности студентов								2018-2021	
4.7	Курсы повышения квалификации									2018-2020	
4.8	Подготовка обучающихся к участию в конкурсном движении WorldSkills по компетенциям: 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям).	Увеличение количества студентов- победителей								2018-2021	
4.9	Участие обучающихся в предметных олимпиадах регионального и федерального уровней	Увеличение количества студентов- победителей и призеров олимпиад								2018-2020	
4.9.1	Методическое сопровождение участия педагогических	Наличие методического сопровождения научно-исследовательской								2018-2021	

	работников и студентов в конференциях, конкурсах, олимпиадах	деятельности участников образовательного процесса									
Мероприятие 5: Развитие кадрового потенциала ПОО.											
5.1	Повышение квалификации, прохождение стажировок педагогическими работниками, в том числе в области использования ИКТ									2018-2020	
5.2	Проведение анализа качества преподавания, уровня профессиональной компетентности, эффективности педагогической деятельности, качества знаний студентов	Повышение качества обучения студентов								2018-2021	
5.3	Подтверждение и повышение педагогическими работниками квалификационных категорий при прохождении аттестации	Увеличение количества педагогических работников, имеющих квалификационную категорию								2018-2021	
5.4	Организация методического сопровождения процедуры аттестации									2018-2020	
5.5	Участие преподавателей и мастеров									2018-2021	

	производственного обучения в профессиональных конкурсах/программах краевого, всероссийского уровней										
5.6	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов в возрасте до 30 лет	Увеличение количества молодых педагогов в возрасте до 30 лет в общем количестве педагогических работников								2018-2021	
5.7	Привлечение новых преподавателей, обеспечивающих реализацию специальностей: 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям). 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;									2018-2021	
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников											
7.1	Проведение Дней открытых дверей для обучающихся	Профессиональная ориентация школьников								2018-2021	

	общеобразовательных организаций										
7.2	Организация и проведение мастер-классов для школьников по реализуемым специальностям									2018-2021	
7.3	Проведение информационных кампаний для школьников и родителей (выступление на родительских собраниях, информация в СМИ, печатная продукция (буклеты, проспекты)	Выполнение контрольных цифр приема								2018-2021	
Мероприятие 8: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров											
8.0	Внутренний аудит учебной документации преподавателей.	Контроль качества рабочих программ, календарно-тематических планов, соответствие ФГОС								2018-2021	
8.1	Организация административного контроля проведения учебных занятий преподавателями, мастерами производственного обучения	Контроль качества образования								2018-2021	
8.2	Проведение входного контроля знаний обучающихся 1-4 курса	Повышение качественных результатов образовательной								2018-2021	

	по дисциплинам	деятельности									
8.3	Мониторинг качества подготовки обучающихся на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации	Совершенствование качества подготовки студентов								2018-2021	
Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников											
9.0	Заключение договоров с предприятиями и организациями для прохождения студентами производственной практики с использованием технологической базы предприятий	Наличие договоров с предприятиями и организациями для прохождения студентами производственной практики								2018-2021	
9.1	Согласование с работодателями объемов и профилей подготовки кадров по реализуемым колледжем специальностям	Участие в конкурсе по распределению КЦП								2018-2020	
9.2	Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации, учитывающей современные и перспективные	Утвержденная учебно-программная документация								2018-2021	

	требования к уровню подготовки квалифицированных кадров										
9.3	Организация встреч с работодателями, экскурсий выпускных групп на предприятия, организации и хозяйства	Трудоустройство выпускников по специальности								2018-2021	
9.4	Размещение информации о состоянии рынка труда, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде и официальном сайте колледжа	Трудоустройство выпускников по специальности								2018-2021	
9.5	Организация Дней открытых дверей для социальных партнеров, работодателей	Налаживание партнерских связей с работодателями								2018-2021	